



## **Политика беспристрастности и независимости Испытательного центра**

Испытательный центр (далее - ИЦ) в лице Руководителя ИЦ обязуется обеспечивать беспристрастность и независимость принятия решений ИЦ при проведении испытаний тары, а также политику, определяющую механизмы обеспечения и поддержания беспристрастности и независимости.

В рамках осуществления деятельности по проведению испытаний тары ИЦ определяет принцип беспристрастности и независимости как реализацию следующих принципов, заложенных в процессы данной деятельности:

1. Принцип объективности – отсутствие предвзятого отношения к заказчикам и объектам испытаний
2. Принцип независимости – независимость от заявителя и потребителя, иного влияния на результаты работ в заявленной области деятельности
3. Принцип управления конфликтом интересов – идентификация имеющихся и потенциальных конфликтов интересов и активное управление ими с тем, чтобы обеспечить объективность проведения испытаний
4. Принцип ответственности каждого сотрудника – принятие ответственности и обязательств, связанных с выполнением действий по соответствию ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

Ответственность за соблюдение принципов беспристрастности и независимости лежит на Руководителе ИЦ. В связи с этим приняты следующие меры по устранению возможности коммерческого, финансового или иного давления на сотрудников ИЦ, занимающихся проведением испытаний тары:

- все сотрудники ИЦ получают фиксированную заработную плату, не зависящую от количества заказчиков, объема работ и полученных результатов;
- ограничение доступа в помещения ИЦ;
- анализ (технические рекомендации) договоров с целью изъятия неприемлемых условий;
- организационная структура ИЦ сводит к минимуму риск возникновения конфликта интересов;
- в ИЦ поддерживается сложившаяся профессиональная практика, между сотрудниками не допускаются конфликты интересов;
- прямое взаимодействие персонала ИЦ и заказчиков сведены к минимуму, что способствует снижению риска, негативно воздействующего на результаты выполнения испытаний.